

Beschreibung:

Jeder Teilnehmer bekommt ein Flipchart Blatt. In der Mitte des Blattes zeichnet die Person einen kleinen Kreis und schreibt den eigenen Namen hinein.

Kreisförmig um diesen inneren Kreis herum werden andere Kreise gezeichnet, die mit den Namen von Kollegen, Mitarbeitern oder Vorgesetzten beschrieben werden. Je nach Trainingssituation und Personen die im Raum sind, kann sich die inhaltliche Ausrichtung ändern.

Dann werden folgende Kriterien zur Bewertung des persönlichen Verhältnisses zu den Personen herangezogen.

1. Kriterium: Quantität der Kommunikation

Diese wird ausgedrückt in Strichen zu den Personen

Drei Striche: fast tägliche Kommunikation

Zwei Striche: häufige Kommunikation (mindestens 2-3 mal die Woche)

Ein Strich: ab und zu Kommunikation (2-3 mal im Monat)

Gestrichelte Linie: wenig Kommunikation (1 mal im Monat)

2. Kriterium: Qualität der Kommunikation

Diese wird ausgedrückt mit Plus und Minus Zeichen

Drei Plus: Hervorragende gute Kommunikation

Zwei Plus: Ebenfalls noch sehr gut

Ein Plus: Gute Kommunikation

Minus: Schlechte Kommunikation

Nachdem die Teilnehmer das DISG Modell kennengelernt haben, besteht die Möglichkeit noch eine Fremdeinschätzung der Teilnehmer vorzunehmen. Unter Umständen wird die 180° Problematik deutlich.